



THE ASSAM GAZETTE

অসাধাৰণ

EXTRAORDINARY

প্ৰাপ্ত কৰ্তৃত্বৰ দ্বাৰা প্ৰকাশিত

PUBLISHED BY THE AUTHORITY

নং 60 দিশপুৰ, সোমবাৰ, 9 ফেব্ৰুৱাৰী, 2026, 20 মাঘ, 1947 (শক)

No. 60 Dispur, Monday, 9th February, 2026, 20th Magha, 1947 (S. E.)

GOVERNMENT OF ASSAM

ORDERS BY THE GOVERNOR

LEGISLATIVE DEPARTMENT : : : LEGISLATIVE BRANCH

NOTIFICATION

The 9th February, 2026

No. LGL.239/2022/283.- The following Act of the Assam Legislative Assembly which received the assent of the Hon'ble Governor of Assam on 6th February, 2026 is hereby published for general information.

ASSAM ACT NO. VII OF 2026

(Received the assent of the Hon'ble Governor of Assam on 6th February, 2026)

**THE ASSAM SHOPS AND ESTABLISHMENTS
(AMENDMENT) ACT, 2025**

AN ACT

further to amend the Assam Shops and Establishment Act, 2022.

Preamble

Whereas it is expedient to amend the Assam Shops and Establishment Act, 2022 hereinafter referred to as the principal Act, in the manner hereinafter appearing;

Assam Act
No. III of
2025

It is hereby enacted in the Seventy-sixth Year of the Republic of India, as follows:-

Short title,
extent and
commencement

1. (1) This Act may be called the Assam Shops and Establishments (Amendment) Act, 2025.
- (2) It shall have the like extent as the principal Act.
- (3) It shall come into force at once.

Amendment of
section 6

2. In the principal Act, in section 6, in sub-section (1), in second line, for the words "five" appearing in between the words "employing" and "or more" the words "twenty" shall be substituted.

Amendment of
section 11

3. In the principal Act, for section 11, the following shall be substituted, namely:-

- "11. (1) There shall be no discrimination in an establishment or any unit thereof among employees on the ground of gender in matters of recruitment, training, transfer or promotion or wages.
- (2) No woman worker shall work or allowed to work in any establishment at night between 9 p.m. to 6 a.m.:

Provided that written consent has to be taken from the women agreed to work at night and the work area shall be under the supervision of women security guards, CCTV surveillance with other safety measures, proper transportation, separate restrooms and shall have additional facility for paid holidays and shall be allowed to take rest between shifts:

Provided further that it shall be the duty of the employer and other responsible persons at the work places to,

- (i) prevent or deter the commission of acts of sexual harassment and to provide the procedures for the resolution, statement or prosecutions of acts of sexual harassment by taking all steps required as per the Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013;
- (ii) to offer congenial atmosphere in the working place, with health and hygiene and time for leisure, and to ensure that there is

Central
Act No. 14
of 2013

- no malevolent environment for the women and the women shall not have any reasonable grounds to believe that she is in a disadvantaged employment.”
- Amendment of section 13
4. In the principal Act, for section 13, the following shall be substituted, namely :-
- “13. (1) No worker shall be required or allowed to work in a shop or establishment, -
- (i) for more than nine hours in any day or for more than forty-eight hours in any week, who are working for six days in any week:
- Provided that the spread over shall not exceed ten and half hours in a day;
- (ii) for more than ten hours in any day or for more than forty-eight hours in any week, who are working for five days in any week:
- Provided that the spread over shall not exceed twelve hours in a day and subject to payment of overtime wages which shall be double of the normal wages.
- (2) The total number of hours of work in a shift including the rest interval shall not exceed ten hours in any shop or establishment and in case a worker is entrusted with intermittent nature of work or urgent work, the spread over shall not exceed twelve hours.
- (3) Any working hour beyond nine hours a day for six days working and ten hours a day for five days working or forty-eight hours a week shall be treated as overtime and the total number of overtime hours shall not exceed one hundred and forty four hours in a period of three months.
- (4) No worker shall be allowed to work continuously for more than six hours without interval for rest of at least half an hour.”
- Repeal and saving
5. (1) The Assam Shops and Establishments (Amendment) Ordinance, 2025 is hereby repealed.
- (2) Notwithstanding such repeal, anything done or any action taken under the Ordinance, so repealed, shall be deemed to have been done or taken under the corresponding provisions of this Act.

Assam
Ordinance
No.VI of
2025

GEETANJALI DAS SAIKIA,
Secretary to the Government of Assam,
Legislative Department, Dispur, Guwahati-6.

২০২৬ চনৰ অসম অধিনিয়ম নং ৭
(২০২৬ চনৰ ৬ ফেব্ৰুৱাৰী তাৰিখে ৰাজ্যপালৰ দ্বাৰা স্বীকৃত)
অসম দোকান আৰু প্ৰতিষ্ঠান (সংশোধন) অধিনিয়ম, ২০২৫

এখন
অধিনিয়ম

৯ ফেব্ৰুৱাৰী, ২০২৬

অসম দোকান আৰু প্ৰতিষ্ঠান অধিনিয়ম, ২০২২ ক পৰৱৰ্তী সংশোধন কৰিবলৈ
এখন অধিনিয়ম।

প্ৰস্তাৱনা

যিহেতু অসম দোকান আৰু প্ৰতিষ্ঠান অধিনিয়ম, ২০২২ ক, মূল অধিনিয়ম
বুলি যিখনক ইয়াৰ পিছত উল্লেখ কৰা হৈছে, ইয়াৰ পিছত প্ৰতীত ধৰণে সংশোধন
কৰাটো কালোচিত;

২০২৫ চনৰ অসম
অধিনিয়ম নং III

ইয়াৰ দ্বাৰা ভাৰত গণৰাজ্যৰ ছয়সত্তৰ সংখ্যক বৰ্ষত ইয়াক নিম্নলিখিত ধৰণে
অধিনিয়মিত কৰা হৈছে :-

সংক্ষিপ্ত নাম,
বিস্তাৰ আৰু
প্ৰাৰম্ভণ

- ১। (১) এই অধিনিয়মখন অসম দোকান আৰু প্ৰতিষ্ঠান (সংশোধন)
অধিনিয়ম, ২০২৫ বুলি অভিহিত হ'ব।
- (২) ইয়াৰ বিস্তাৰ মূল অধিনিয়মখনৰ দৰেই হ'ব।
- (৩) ই তাৎক্ষণিকভাৱে বলৱৎ হ'ব।

ধাৰা ৬ ৰ
সংশোধন

- ২। মূল অধিনিয়মত, ধাৰা ৬ ত, উপ-ধাৰা (১) ত, দ্বিতীয় শাৰীত, শব্দ "পাঁচ" যি
শব্দাৱলী "নিয়োজিত" আৰু "বা অধিক" ৰ মাজত প্ৰতীতৰ সলনি, শব্দ "বিশ"
প্ৰতিষ্ঠাপিত হ'ব।

ধাৰা ১১ ৰ
সংশোধন

- ৩। মূল অধিনিয়মত, ধাৰা ১১ ৰ সলনি, নিম্নলিখিত প্ৰতিষ্ঠাপিত হ'ব, যথা:-

- "১১। (১) কোনো প্ৰতিষ্ঠান অথবা ইয়াৰ কোনো শাখাৰ কৰ্মচাৰীৰ মাজত
নিযুক্তি, প্ৰশিক্ষণ, বদলি বা পদোন্নতি অথবা মজুৰিৰ ক্ষেত্ৰত
লিংগৰ ভিত্তিত কোনো ধৰণৰ বৈষম্য নাথাকিব।
- (২) কোনো মহিলা শ্ৰমিকে কোনো প্ৰতিষ্ঠানত ৰাতি ৯ বজাৰ পৰা
ৰাতিপুৱা ৬ বজাৰ ভিতৰত কাম নকৰিব অথবা কাম কৰিবলৈ
অনুমতি দিয়া নহ'ব:

পৰন্তু ৰাতি কাম কৰিবলৈ সন্মত হোৱা মহিলাৰ পৰা
লিখিত সন্মতিপত্ৰ ল'ব লাগিব আৰু কৰ্মস্থলী মহিলা
নিৰাপত্তাৰক্ষীৰ তত্বাৱধানত থাকিব, চিচিটিভিৰ নিৰীক্ষণৰ
লগতে অন্যান্য সুৰক্ষা ব্যৱস্থা, উপযুক্ত পৰিবেহণ, পৃথক
জিৰণি কোঠা থাকিব আৰু বেতন প্ৰাপ্ত বন্ধৰ দিনৰ বাবে
অতিৰিক্ত সুবিধা থাকিব আৰু কামৰ পালৰ মাজত জিৰণি
ল'বলৈ অনুমতি দিয়া হ'ব:

উপৰন্তু নিয়োগকৰ্তা আৰু কৰ্মস্থলীত থকা অন্যান্য
দায়িত্বশীল ব্যক্তিসকলৰ এইটো কৰ্তব্য হ'ব যে,

- (i) যৌন নিৰ্যাতন সংঘটিত কৰাটো প্ৰতিহত কৰা বা বাধা দিয়া আৰু কৰ্মস্থলীত মহিলাৰ যৌন নিৰ্যাতন (নিবাৰণ, নিষেধাজ্ঞা আৰু প্ৰতিকাৰ) অধিনিয়ম, ২০১৩ অনুসৰি প্ৰয়োজনীয় সকলো পদক্ষেপ গ্ৰহণ কৰি যৌন নিৰ্যাতনৰ নিষ্পত্তি, সাক্ষ্য বা অভিযোজনৰ বাবে প্ৰক্ৰিয়াসমূহ উপবন্ধিত কৰা;
- (ii) কৰ্মস্থলীত, স্বাস্থ্য আৰু স্বচ্ছতা তথা বিশ্ৰামৰ সময়ৰ সৈতে সৌহাৰ্দপূৰ্ণ পৰিবেশৰ সৃষ্টি কৰা আৰু মহিলাসকলৰ বাবে সুৰক্ষিত পৰিবেশ সুনিশ্চিত কৰা আৰু মহিলাসকলৰ বিশ্বাস কৰাৰ কোনো যুক্তিসংগত আধাৰ নাথাকিব যে তেওঁলোক অসুবিধাজনক কৰ্মসংস্থাপনত নিয়োজিত হৈ আছে।”

২০১৩ চনৰ
কেন্দ্ৰীয় অধিনিয়ম
নং ১৪

ধাৰা ১৩ ৰ
সংশোধন

৪। মূল অধিনিয়মত, ধাৰা ১৩ ৰ সলনি, নিম্নলিখিত প্ৰতিষ্ঠাপিত হ'ব, যথা:-

- "১৩। (১) কোনো শ্ৰমিকক দোকান বা প্ৰতিষ্ঠানত কাম কৰিবলৈ বাধিত কৰোৱা নহ'ব বা অনুমতি দিয়া নহ'ব,
- (i) যিসকলে কোনো সপ্তাহত ছয় দিন ধৰি কাম কৰি আছে তেনে ক্ষেত্ৰত, যিকোনো দিনত ন ঘণ্টাতকৈ অধিক বা যিকোনো সপ্তাহত আঠচল্লিশ ঘণ্টাতকৈ অধিক সময়ৰ বাবে:
- পৰন্তু সময়ৰ বিস্তৃতি এদিনত চাৰে দহ ঘণ্টাতকৈ অধিক নহ'ব;
- (ii) যিসকলে কোনো সপ্তাহত পাঁচ দিন ধৰি কাম কৰি আছে তেনে ক্ষেত্ৰত, যিকোনো দিনত দহ ঘণ্টাতকৈ অধিক বা যিকোনো সপ্তাহত আঠচল্লিশ ঘণ্টাতকৈ অধিক সময়ৰ বাবে:
- পৰন্তু সময়ৰ বিস্তৃতি এদিনত বাৰ ঘণ্টাতকৈ অধিক নহ'ব আৰু অতিৰিক্ত সময়ৰ মজুৰী শোধ কৰিব লাগিব যিটো সাধাৰণ মজুৰীৰ দুগুণ হ'ব।
- (২) কোনো দোকান বা প্ৰতিষ্ঠানত জিৰণিৰ বিৰতিক অন্তৰ্ভুক্ত কৰি এটা কামৰ পালত কাম কৰাৰ সৰ্বমুঠ সময় দহ ঘণ্টাৰ অধিক নহ'ব আৰু যদি কোনো শ্ৰমিকক আন্তৰায়িক প্ৰকৃতিৰ কাম বা জৰুৰী কাম ন্যস্ত কৰা হয়, তেন্তে সময়ৰ বিস্তৃতি বাৰ ঘণ্টাৰ অধিক নহ'ব।
- (৩) ছয় দিন কাম কৰাৰ বাবে এদিনত ন ঘণ্টা আৰু পাঁচ দিন কাম কৰাৰ বাবে এদিনত দহ ঘণ্টা বা এসপ্তাহত আঠচল্লিশ ঘণ্টাৰ অধিক যিকোনো কামৰ সময় অতিৰিক্ত সময় হিচাপে গণ্য কৰা হ'ব আৰু তিনি মাহৰ এক অৱধিত মুঠ অতিৰিক্ত সময় এশ চৌচল্লিশ ঘণ্টাতকৈ অধিক নহ'ব।
- (৪) কোনো শ্ৰমিকক অন্ততঃ আধা ঘণ্টাৰ জিৰণিৰ বাবে বিৰতিৰ অবিহনে ছয় ঘণ্টাতকৈ অধিক সময়ৰ বাবে অবিৰতভাৱে কাম কৰিবলৈ অনুমতি দিয়া নহ'ব।"

বাতিল আৰু
সংৰক্ষণ ৫.

- (১) অসম দোকান আৰু প্রতিষ্ঠান (সংশোধন) অধ্যাদেশ, ২০২৫ ইয়াৰ দ্বাৰা বাতিল কৰা হ'ল।
- (২) এনে বাতিলৰ স্বত্বেও, এনেদৰে বাতিল কৰা অধ্যাদেশৰ অধীনত কৰা কোনো কাম বা গ্ৰহণ কৰা কোনো কাৰ্য্য ব্যৱস্থা, এই অধিনিয়মৰ সংশ্লিষ্ট উপবন্ধাৱলীৰ অধীনত কৰা বা গ্ৰহণ কৰা বুলি গণ্য কৰা হ'ব।

২০২৫ চনৰ
অসম
অধিনিয়ম নং VI

গীতাজলী দাস শইকীয়া,
সচিব, অসম চৰকাৰ,
বিধান বিভাগ, দিশপুৰ, গুৱাহাটী-৬।